
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市第二中学

主管部门：郑州市教育局

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况	3
(一) 项目概况	3
(二) 资金安排和使用情况	3
(三) 项目绩效目标	5
(四) 项目实施计划	5
二、项目绩效情况分析	6
(一) 绩效目标完成的指标	6
(二) 没有完成绩效目标的指标	7
(三) 未完成绩效目标指标原因解释	7
三、改进建议	7
(一) 对项目管理及实施的建议	7
(二) 对完善制度保障的建议	7
(三) 对以后年度项目预算安排的建议	7
(四) 备注	8
附表 1. 自评价评分附件表	8

一、项目的基本情况

（一）项目概况

"1.随着经济社会的发展，学校教育的重要性也逐渐得到重视，国家加大对学校教育的投入力度，我校出台了关于教育教学的三年行动计划，以推动学校教育的科学健康发展，我校立足自身实际情况，着眼学校未来发展，突出改善办学条件项目。

2.项目拟教师素质提升和教育教学提升进行培训工作，为保障教育教学有序开展提供必要的物质和经济基础保障。"

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	683322	683322		683322			0			
项目实际投入	(2)	683322	683322		683322			0			

资金到位	(3)	683322	683322		683322			0			
实际支出	(4)	683322	683322		683322			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	683322	683322	0	683322
教师素质提升经费	683322	683322		683322

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

"贯彻国家的教育方针，实施素质教育，提高教育质量，使同学们在品德，智力，体制等方面全面发展，为培养有理想，有道德，有文化，有纪律的社会主义建设者和接班人奠定基础

"

2. 项目年度绩效目标

"根据项目内容及目标，科学合理的安排实施计划，注重项目质量，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，使项目实施完成即发挥效益。

"

（四）项目实施计划

- ""1.2021 年 8 月，制定学校的教师素质提升培训的相关方案；
- 2.2021 年 9 月，申请项目预算；

3.2021 年 6 月开始按照教育局下发的培训文件合理安排教师零星培训工作。

4.2021 年 7 月、8 月，开始执行学校自行组织的教师素质提升工作。""

"

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费项目绩效自我评价结果为:总得分 100.00 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；政府采购规范性；项目管理制度健全性；教师培训举办次数；实习教师规范化培训项目展示活动举办次数；参加培训教师数；培训课程教师覆盖率；培训通过率；教师教学能力水平；长效管理制度健全性；人力资源配备；部门协助配合度；配套设施；

(二) 没有完成绩效目标的指标

中高级职称教师占比增长率；市级骨干教师增长率；培训完成及时性；教师满意度；学生满意度；

(三) 未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

(一) 对项目管理及实施的建议

无

(二) 对完善制度保障的建议

无

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

无

(四) 备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表											
一级 指标	三级 指标	权 重	目标 值	业绩值	评 分 结果	评分标准	数据来 源及支持材 料（附件）	复核 业绩值	复 核得分	复 核说明	备 注
投 入 和 管 理 目 标		20									
		6									
	预 算 执行率	2	100 %	100%	2.0	业绩值为 100% 得满分，每降低 1%扣 权重分的 1%，扣完为 止	预 算 执 行率附件				
	预 算 编制合理 性	2	合理	子项目预算内容与项目 实际工作内容匹配;总预算 细分为具体子项目预算;预 算额度测算依据充分，数量 与产出指标匹配，单价有标 准来源	2.0	具备要素 1 得 30%权重分，具备要 素 2 得 30%权重分， 具备要素 3 得 40%权 重分。	预 算 编 制合理性附 件				

	预 算 资 金 到 位 情 况	2	100 %	100%	2.0	业绩值为 100% 得满分, 每降低 1%扣 权重分的 1%, 扣完为 止。	预 算 资 金 到 位 情 况 附 件				
		6									
	财 务 管 理 制 度 健 全 性	2	健全	往来资金结算管理相关 规定完整;支出管理相关规 定完整;收入管理相关规定 完整;现金及银行存款管理 相关规定完整;财务监督管 理相关规定完整;资产管理 相关规定完整;采购管理相 关规定完整;预算管理相关 规定完整;已制定专项资金 管理制度或有适用于本项目 的财务管理制度	2.0	具备要素 1 得 50%, 其余要素每符 合一项增加 6.25%	财 务 管 理 制 度 健 全 性 附 件				
	资 金 使 用 规 范 性	2	合规	不存在截留、挤占、挪 用、虚列支出等情况;符合国 家财经法规和财务管理制度 以及有关专项资金管理办法 的规定;符合项目预算批复	2.0	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺 要素 4 或缺要素 5 本 指标不得分。	资 金 使 用 规 范 性 附 件				

				或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续							
	财 务 监 控 有 效 性	2	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.0	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 33.33%,扣完为止。	财 务 监 控 有 效 性 附 件				
		8									
	合 同 管 理 完 备 性	2	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;合同履约期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、	2.0	具备要素 1~8 得 6.25%,具备要素 9 得 50%	合 同 管 理 完 备 性 附 件				

				清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行							
	项目质量可控性	2	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用	2.0	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的1/3,扣完为止	项目质量可控性附件				
	政府采购规范性	2	规范	政府采购契约形式明确;政府采购标的范围明确;政府采购的主体范围明确;政府采购资金来源和规模明确;符合政府采购时限要求;项目按照政府采购规定程序进行申报;按照政府采购法律法规规定发布政府采购项目信息;政府采购项目信息按规定及时发布;按照采购相关法律法规流程执行;政府采购事项依法进行了备案	2.0	具备要素1-要素6各得5%权重分,具备要素7得20%权重分,具备要素8得15%权重分,具备要素9得15%权重分,具备要素10得20%权重分。	政府采购规范性附件				

				或者审批							
	项目 管理制度 健全性	2	健全	项目管理制度（机制） 具备可操作性;项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2.0	具备要素 1 得 50%权重分，其余要素每符合一项得 25%权重分。	项目管 理制度健全 性附件				
		0									
产 出 目标		50									
		40									
	教 师 培 训 举 办 次数	10	10	10	10.0		2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126				

							3d8dfbad				
	实 习 教师规范 化培训项目展示活 动举办次 数	10	3 次	3 次	0	10.	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
	参 加 培 训 教 师 数	10	300	300	0	10.	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
	中 高 级 职 称 教	0	10%	10%		0.0	2096c8a1 aaf692080486				

	师 占 比 增 长率						1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
	市 级 骨 干 教 师 增 长 率	0	5%	5%		0.0	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
	培 训 课 程 教 师 覆 盖 率	10	100 %	100%		10. 0	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24				

							735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		10									
	培 训 通过率	10	98%	98%	0	10.	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		0									
	培 训 完 成 及 时 性	0	及时	培训考核及时完成;培 训课程及时完成	0.0		2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ;				

							b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		0									
效 果 目标		10									
		0									
		10									
	教 师 教 学 能 力 水 平	10	提高	提高	0	10.	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
	教 师 满 意 度	0	80%	80%		0.0	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0				

							dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		0									
		0									
	学 生 满意度	0	90%	90%		0.0	2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
影 响 力目标		20									
		10									
	长 效 管 理 制 度	10	健全	健全		10. 0	2096c8a1 aaf692080486				

	健全性						1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		5			0.0						
	人 力 资源配备	5	配备	配备	5.0		2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		2.5									
	部 门 协 助 配 合 度	2.5	100	100	2.5		2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2;				

							698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		2.5									
	配套设施	2.5	配备	配备	2.5		2096c8a1 aaf692080486 1e3cb394fd2; 698482ee9ae0 dfde49f61c24 735d6b1 ; b058cc5dee9e 24731176126 3d8dfbad				
		0			0.0						
		0									
总计		10 0			10 0.00						
评价		0			优						

等级					秀						
----	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--
